

## FASTE UDGIFTER

- I ordningen kan virksomheder få godtgjort dokumenterbare faste udgifter, herunder fx husleje, renteudgifter og uopsigelige kontraktbundne udgifter i en periode, hvor virksomhederne er udsat for en stor omsætningsnedgang.
- Virksomheden kan ansøge om kompensation ved at sende en revisorpåtegnet opgørelse over sine faste udgifter de tre foregående måneder. Den forventede omsætningsnedgang som følge af COVID-19 opgøres for hele eller dele af perioden fra 9. marts 2020 til 9. juni 2020 med reference til samme periode i 2019.
- Andelen af de faste udgifter, der kompenseres er følgende:
  - 80 pct., hvis omsætningsnedgangen har været på 80-100 pct.
  - 50 pct., hvis omsætningsnedgangen har været på 60-80 pct.
  - 25 pct., hvis omsætningsnedgangen har været på 40-60 pct.
  - Virksomheder, som regeringen har udstedt midlertidigt forbud mod at drive forretning for at inddæmme smittespredning af COVID-19, vil blive kompenseret, svarende til 100 pct. af de omfattede faste udgifter, så længe forbuddet er gældende.
- Virksomheden kan ansøge om kompensation ved at sende en revisorpåtegnet opgørelse over sine faste udgifter de tre foregående måneder. Den forventede omsætningsnedgang som følge af COVID-19 opgøres for hele eller dele af perioden fra 9. marts 2020 til 9. juni 2020 med reference til samme periode i 2019. Dernæst udbetaler Erhvervsstyrelsen kompensationen. Der kan ydes 80 pct. støtte til udgiften for revisorpåtegningen, såfremt en ansøgning udløser kompensation.
- Det er et krav at de faste udgifter udgør minimum 25.000 kr. i perioden (henset til udgifterne ved revisorpåtegningen). Der kan maksimalt opnås kompensation for 60 mio. kr. pr. virksomhed i perioden.

## LØNUDGIFTER

- Aftalen omfatter private virksomheder, som står overfor at skulle varsle afskedigelser i perioden 9/3 - 9/6 2020 for minimum 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte. Lønkomensationen er et alternativ til disse afskedigelser og betinget af, at virksomheden ikke gennemfører afskedigelser af ansatte som følge af økonomiske årsager i kompensationsperioden, men i stedet hjemsender disse med løn.
- Staten yder lønkomensation til virksomhederne for det antal medarbejdere, virksomheden forventer at skulle hjemsende, i stedet for at afskedige som følge af COVID-19. Virksomhederne kan kun anvende den nye lønkompositionsordning, såfremt de fravælger eksisterende muligheder for hjemsendelse uden løn.
- Den statslige lønkomensation til fyringstruede medarbejdere vil udgøre 75 pct. af de samlede lønudgifter for de omfattede medarbejdere, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned pr. omfattede fuldtidsansat.
- For timelønnede kan den statslige lønkomensation udgøre 90 pct., dog maksimalt 26.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.
- Virksomhederne kan være omfattet af ordningen i maksimalt tre måneder.
- Lønkomensationen vil blive udbetalt på baggrund af virksomhedernes oplysninger om det antal medarbejdere, som ellers ville skulle have været afskediget som følge af COVID-19-situationen.
- Aftalen gælder ikke for løsarbejdere
- Betingelser for ret til lønkomensation:
  - De private virksomheder betaler fortsat fuld løn til medarbejderne i kompensationsperioden. De fyringstruede medarbejdere må ikke arbejde, men hjemsendes i kompensationsperioden med fuld løn.
  - Virksomheden fraskriver sig retten til afskedigelser i lønkompositionsperioden.
  - Den enkelte medarbejder, som virksomheden søger lønkomensation til, skal anvende ferie, og/eller afspadsering på i alt fem dage i tilknytning til kompensationsperioden. Virksomheden kan angiveligt godt varsle yderligere ferie til afholdelse end de fem dage, der er et minimumskrav, og lønmodtagersidens bidrag til den samlede trepartsaftale.
  - Hvis medarbejderen ikke har ferie, afspadsering mv. svarende til fem dage, skal der afholdes tjenestefri uden løn eller anvendes dage fra det nye ferieår. Virksomhederne kan ikke modtage lønkomensation for disse dage.

## SELVSTÆNDIGE ERHVERVDRIVENDE

- Ordningen betyder, at de små selvstændige, der oplever mere end 30 pct. nedgang i omsætningen som konsekvens af COVID-19 virus, kan blive kompenseret.
  - Den selvstændige eller lille erhvervsdrivende kan højst få kompensation i tre måneder fra den 9. marts og frem til den 9. juni. Det er et krav, at virksomheden ikke har mere end 10 fuldtidsansatte. Og det er et krav, at omsætningen tidligere som minimum har været over 15.000 kr. pr. måned i snit.
  - Kompensationen fra staten er 75 pct. af omsætningstab, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned svarende til satserne i lønkompositionsordningen for funktionærer aftalt med arbejdsmarkedets parter i trepartsaftalen. Kompensationen kan udgøre op til 46.000 kr. pr. måned, hvis den selvstændige har en medarbejdende ægtefælle.
  - Det vil også være muligt at få støtte fra ordningen for selvstændige uden CVR-nr., som har oplevet et fald i B-indkomsten på 30 pct. Den selvstændige kan i så fald få dækket 75 pct. af B-indkomsttab, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned
- OBS!**
- Virksomhederne kan ikke samtidig få dækket samme omkostninger fra andre COVID-19-tiltag.**